

**Публичный (отчет) доклад
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №6» НМР РТ за 2025 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В 2025 году работа профсоюзного комитета МБОУ «СОШ №6» была направлена на обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.

По состоянию на день отчетного доклада на профсоюзном учете нашей первичной профсоюзной организации состоит 60 человек (+1 неработающий пенсионер и 7 совместителей), процент членства в Профсоюзе составляет – 100 %.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. В 2020 году на трудовом собрании коллектива был принят Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального общеобразовательного учреждения на 2020-2022 годы. На сегодняшний день все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

С целью адресного, индивидуального решения социально-бытовых проблем работников в течение года были проведены мониторинги и анализ социально-экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей работников-членов профсоюза.

В соответствии с Коллективным договором в отчётном году успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) только на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Обязательства по Коллективному договору по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам-членам профсоюза реализовать их.

С 01.01.2025 г. была произведена индексация заработной платы. Сроки выплаты заработной платы – 10 и 25 числа месяца.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам всего 18 человек, из них:

«Мамин день»	18 чел.
Бракосочетание работников	0 чел.
Бракосочетание детей	0 чел.

Смерть родителей, детей, супруга	0 чел.
Переезд на новое место жительства	0 чел.
Проводы сына в Армию	0 чел.
Родителям первоклассников – 1 Сентября	0 чел.
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	0 чел.
Работникам, являющимися участниками боевых действий	0 чел.

Поддержка молодых специалистов:

Молодых специалистов, прибывших в образовательные организации за отчетный период	3
Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей	5

Молодые специалисты пользуются льготами, предусмотренными Коллективным договором. Нарушений работодателем трудового законодательства в отношении молодых специалистов не выявлено.

Предоставление дополнительных отпусков работникам:

Работники, проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности и получившие 3 дня дополнительного отпуска	22
--	----

Количество работников, воспользовавшиеся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения всего 4:

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	0
Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности	0

Количество работников, получивших единовременную материальную помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов профсоюза» всего 2 человека, из фонда профсоюза работников образования Нижнекамска – 0 человек.

Организация отдыха детей работников:

Количество поданных заявок для получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	2
Количество полученных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря	0

Работники, воспользовавшиеся путевкой тура Выходного дня в санатории-2. По проекту «Анапа. Пляж» в июне отдохнули 4 работника; автобусный тур в город-герой Ленинград – 1 человек. Количество выделенных путевок со скидкой 20% в санатории ФПРТ – 0.

В соответствии с Коллективным договором производится подписка на профсоюзные газеты «Новое слово», «Профсоюзная среда».

Активно проводится работа с ветеранами педагогического труда (неработающих – 20, работающих 20 человек) совместно с первичной ветеранской организацией, председателем которой является Гимадеева Л.М. За каждым ветераном закреплено шефство. Имеется план работы с ветеранами педагогического труда.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Важным предметом Коллективного договора является создание здоровых и безопасных условий труда работникам.

В МБОУ «СОШ №6» деятельность по осуществлению общественного контроля по охране труда осуществляет уполномоченный от профкома учитель биологии – Маврина Ю.А. В школе осуществляется своевременное выполнение правил, инструкций, исполнение предписаний пожарной, санитарной, технической инспекций по вопросам охраны труда и техники безопасности. Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в школе разработан план мероприятий по охране труда.

В школе функционирует комиссия по охране труда, основная задача которой – улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Перед началом очередного учебного года комиссией по охране труда были составлены и подписаны акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах, мастерских и спортивном зале. В кабинетах физики, химии, ОБЖ, информатики, мастерских, спортивном зале имеется вся необходимая документация, все необходимые инструкции, составленные на основе типовых инструкций и утвержденные директором школы. В данных кабинетах имеются первичные средства пожаротушения, аптечки первой медицинской помощи.

Все вновь принятые работники ознакомлены с инструкциями по охране труда, должностными инструкциями, инструкциями по пожарной безопасности под роспись. С ними проводятся вводный и первичный инструктажи по охране труда ТБ на рабочем месте. Со всеми вновь принятыми педагогическими работниками и обслуживающим персоналом заключены трудовые договоры, в которых оговорены права и обязанности работников, режим труда и отдыха, оплата, социальные гарантии.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья работников образовательного учреждения, все работники школы проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медосмотр в установленном порядке бесплатно.

За отчётный период несчастных случаев с работниками школы не было.

Председатель профкома

Зиганшина В.Г.